

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

| | |
|-----------------|--|
| Nome | PIERO CAMERONE |
| Indirizzo | C.so Francesco Ferrucci 2 – 10138 Torino |
| Telefono | 340 8608999 |
| Fax | - |
| E-mail | piero@pierocamerone.com |
| Nazionalità | italiana |
| Data di nascita | 23 giugno 1958 – Varallo - CMR PRI 58H23 L669A |

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 2000 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Officine Camerone *Models for Learning* (ditta individuale) C.so Francesco Ferrucci, 2 – 10138 Torino
- Tipo di azienda o settore Formazione, consulenza organizzativa e implementazione sistemi Lean
- Tipo di impiego Libero professionista – Consulente/Formatore
- Principali mansioni e responsabilità
 - Periodo 2000, consulenza; **AMMA** di Torino; progetto Worknow, percorsi formativi per il nuovo apprendistato; Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
 - Periodo 2001; docenza; **Master in ingegneria** del veicolo; Nuova Didactica – Scuola di formazione manageriale dell'Unione Industriali Modena.
 - Periodo 2001; docenza; **Nuova Didactica**; interventi formativi rivolti ad Imprenditori, Direttori Generali, Dirigenti e Quadri, nelle aree dello sviluppo delle capacità manageriali, reengineering dei processi organizzativi, sviluppo Risorse Umane e della formazione formatori.
 - Periodo 2001; **Sinelec S.p.A.**, Società Autostrade Torino; installazioni apparecchiature caselli autostradali e servizi di manutenzione; intervento formativo rivolto a responsabili di funzione sul tema delle competenze manageriali.
 - Periodo 2001; **Forghieri S.p.A.**, Maranello (MO); costruzione carrelli elevatori; formazione a responsabili di funzione sui temi delle competenze manageriali e dell'innovazione organizzativa.
 - Periodo 2001; **Vecchi e Zironi S.p.A.**, Reggio Emilia; trasporti internazionali; formazione a responsabili di funzione sui temi della gestione delle R.U. Periodo 2002; Loro Piana S.p.A., Quarona (VC); lanificio; formazione a capi intermedi sulla gestione delle Risorse Umane.
 - Periodo 2002; **ICSA S.p.A.**, S. Benigno C. se.; costruzione cuscinetti a sfera; formazione a capi intermedi e responsabili di funzione sui temi del lavoro di gruppo, comunicazione e gestione delle risorse umane.

Periodo 2003; **Scarpe & Scarpe S.p.A.**, Borgaro T.se.; fabbricazione e vendita calzature; formazione rivolta a personale in inserimento con mansioni di responsabili di negozio ed inerente la gestione del ruolo, comunicazione, dinamica di gruppo e gestione del conflitto.

Periodo 2003; **FL Selenia S.p.A.**, Villastellone (TO); preparazione lubrificanti; intervento formativo rivolto a capi intermedi sui temi della gestione del ruolo e orientamento al cambiamento.

Periodo 2003; **AMMA Torino; interventi formativi rivolti ad Imprenditori, Direttori Generali, Dirigenti e Quadri**, nelle aree delle tecniche di comunicazione, lavoro di gruppo, motivazione, empowerment, leadership direzionale e formazione formatori.

Periodo 2003; **Consorzio Cuneo Trend – Unione Industriali Cuneo**; interventi formativi rivolti ad Imprenditori, Dirigenti e Impiegati, nelle aree delle tecniche di formazione, sviluppo Risorse Umane, gestione dei collaboratori e comunicazione interpersonale.

Periodo 2003; **Confezioni di Matelica S.p.A., Gruppo Armani**, stabilimento di Settimo T.se., interventi formativi rivolti ai responsabili delle aree produttive e collegate sui temi della gestione del conflitto, la negoziazione l'orientamento al cambiamento e la motivazione del personale.

Periodo 2003; **Skillab – Unione Industriale di Torino**, interventi formazione a catalogo sulle seguenti materie: comunicazione efficace ed abilità relazionali; gestione dei conflitti e disarmo dell'aggressività; comportamento assertivo; sviluppo del pensiero organizzativo; arte del comando; gestione del tempo; tecniche di problem solving e presa della decisioni.

Periodo 2004; **Merloni S.p.A.**, stabilimenti di None, interventi formativi per capi turno, capi linea e responsabili di funzione sul tema della gestione delle risorse umane.

Periodo 2004; **Hotel Turin Palace e Sitea di Torino**, interventi formativi sul tema da capo a leader per i responsabili interni con gestione di risorse umane.

Periodo 2004; **Hotel Villa Igiea e Le Palme di Palermo**, interventi formativi per responsabili e direttori sul tema dell'attuazione del ruolo anche in funzione del cliente esterno.

Periodo 2004; **Hotel Excelsior – Catania; Hotel San Domenico - Taormina**, corso di formazione sulla gestione efficace del ruolo, rivolto a gestori di risorse umane e direttori sui temi della comunicazione efficace e le abilità relazionali.

Periodo 2004; **Eaton S.p.A.**, stabilimenti di Rivarolo e Massa. L'attività di formazione ha riguardato capi intermedi e ha trattato la gestione efficace delle risorse umane e materiali con particolare riferimento alle competenze normative anche con riferimento al C.C.N.L. di categoria.

Periodo 2005; **Spresal Regione Piemonte**, corsi di formazione rivolti a tutti i responsabili nell'ambito della regione Piemonte. I corsi hanno riguardato la componenti gestionale del ruolo specifico con particolare attenzione alla conduzione dei gruppi di lavoro.

Periodo 2005; **Federal Mogul S.p.A.**, stabilimento di Druento, corsi per responsabili di funzione e capi turno, sulle tematiche della gestione del personale e delle tecniche di comunicazione efficace.

Periodo 2005; **Bitron S.p.A.**, stabilimento di Rivoli, corso rivolto a responsabili di funzione sulla gestione del tempo.

Periodo 2005; **Sagat S.p.A.**, aeroporto Sandro Pertini di Torino. Corso progettato ed erogato all'interno del progetto "alti potenziali". L'attività ha riguardato i temi del lavoro per progetti, della gestione della risorsa tempo, del lavoro in team, delle tecniche di comunicazione efficace e della motivazione dei collaboratori.

Periodo 2005; **Sian della Regione Piemonte**, corsi rivolti ai capi servizio e ai dirigenti sui temi della comunicazione efficace ed esercizio della leadership, gestione del tempo e pianificazione attività e metodologie per la presa della decisione.

Periodo 2005; **Bticino S.P.A.**, stabilimento di Varese, corso esperienziale sulla leadership destinato a responsabili di team di progetto.

Periodo 2005; **Lear Corporation** stabilimento di Grugliasco, corso esperienziale sulla leadership rivolto a program e projet manager.

Periodo 2005; **Unione Industriale di Savona**, corso sull'arte del comando su tematiche inerenti la conduzione del personale e la gestione delle attività nel tempo;

Periodo 2005; **Chiorino S.p.A.**, stabilimenti di Biella, corso responsabili di funzione e corso capi sui temi della gestione e conduzione del personale, con particolare riferimento alle tematiche della leadership e all'ottimizzazione delle risorse. Consulenza per la ridefinizione degli organigrammi e la creazione di nuove figure professionali.

Periodo 2005; **Hotel Le Meridien e Art+Tec di Torino**, formazione esperienziale alla leadership, per responsabili della gestione risorse umane.

Periodo 2006; **Lavazza**, corsi destinati a tutto il personale dello stabilimento di Torino, con responsabilità di gestione risorse umane in contesti produttivi e collegati: la gestione dei gruppi di lavoro, da capo a leader e abilità relazionali.

Periodo 2006; **Mokapak**; Corsi sull'esercizio della leadership per tutto il personale con funzioni di capo turno presso lo stabilimento di Gattinara.

Periodo 2006; **Azimut**, stabilimenti di Avigliana e Viareggio, corso esperienziale sull'esercizio della leadership destinato a personale ad elevato potenziale.

Periodo 2006; **Provincia di Torino**, corso per operatori sulle abilità relazionali.

Periodo 2006, **Comune di Rivoli**, corso per dirigenti sulle tecniche di leadership.

Periodo 2006, **Comune di Collegno**, corso per operatori sulla gestione del tempo.

Periodo 2006, **Bosch** stabilimento di Bari, corso per responsabili e professional sulla gestione del tempo.

Periodo 2006, **Loescher editore**, corso per titolari di agenzia ed agenti sui temi della leadership, presa delle decisioni, problem solving e gestione del tempo.

Periodo 2006, **Fondirigenti**, provincia di Torino; 5 corsi sulle tematiche della leadership.

Periodo 2007, **RFT SKF** stabilimenti di Villanova e Varese, corsi sulla gestione efficace dei collaboratori per capi turno.

Periodo 2007, **Deloitte** sede di Milano, corso per partner e responsabili di funzione sulle tecniche di leadership.

Periodo 2008, **TRW**, sede di Nichelino. Formazione alla leadership e al team building per componenti del Comitato di Direzione di stabilimento.

Periodo 2008, **Skillab, Centro di Formazione dell'Unione Industriale di Torino**. Corsi a catalogo sul Project Management, leadership, comunicazione, gestione dei conflitti, empowerment, negoziazione, time management, creatività applicata alla soluzione dei problemi e la presa delle decisioni.

Periodo 2008, **Confezioni di Matelica, Società del Gruppo Armani**. Coaching per responsabile di funzione.

Periodo 2008, **Jhonson Controls**, stabilimento di Grugliasco. Corso sulla gestione efficace dei collaboratori.

Periodo 2008, **ITT**, stabilimento di Barge. Corso sulla leadership per quadri intermedi. Corso sulla leadership per dirigenti / direttori.

Periodo 2009, **Fondirigenti** (Consorzio Multisetoriale Piemontese – CMP) corso Leadership / metodologia "Shackleton's Game".

Periodo 2010, **Fondimpresa** (Consorzio Multisetoriale Piemontese – CMP) corso di sviluppo delle capacità manageriali e corso Sviluppo delle capacità di delega ed empowerment.

Periodo 2010, **Sistema Moda Italia**, Milano. Corso sulla leadership con la metodologia Shackleton's Game (Busienss game).

Periodo 2010, **Torino incontra**. Incontri di formazione per giovani imprenditori organizzati dalla Camera di commercio di Torino, Unione industriale di torino / Skillab e Unicredit.

Periodo 2011, **C.P.G** Laboratori prove, sedi di Cairo Montenotte e Porto Torres, corso di sviluppo abilità di Leadership per responsabili di funzione.

Periodo 2011, **CPG** Laboratori prove sede di Cairo Montenotte percorso di coaching ontologico trasformazionale rivolto alla proprietà e al management di 1° livello.

Periodo 2012, **SKF**, corso rivolto a capi di produzione sulle tecniche di problem solving e decision making.

Periodo 2012, **Skillab, Centro di Formazione dell'Unione Industriale di Torino**, corso interaziendale sul tema "La gestione delle risorse umane nei processi Lean" – WCM e Lean Service (4 edizioni).

Periodo 2012, **Consorzio Multisetoriale Piemontese**, corso sullo sviluppo delle capacità di leadership.

Periodo 2012, **Skillab**, "Percorso Talenti" (interaziendale) corso sul tema dello sviluppo della leadership e la gestione dei gruppi di lavoro con metodologia "Shackleton's Game".

Periodo 2012, **Lab121**, Alessandria, corso interaziendale sul tema dello Storytelling d'impresa.

Periodo 2012, **Consorzio Multisetoriale Piemontese**, corso interaziendale per capi di nuova nomina.

Periodo 2012, **Skillab**, corso interaziendale sul tema: "Arte del comando".

Periodo 2012, **Irem**, stabilimento di Borgone di Susa, corso sulla gestione delle risorse umane in sistemi Lean.

Periodo 2012, **Ellena**, stabilimento di Brandizzo, corso sulla gestione delle risorse umane in sistemi Lean

Periodo 2012, **Mollebalestra**, stabilimento di Venaria, corso sulla gestione delle risorse umane in sistemi Lean.

Periodo 2012, **Faiveley**, stabilimento di Piossasco, corso sullo sviluppo della leadership e la gestione dei gruppi di lavoro con la metodologia "Shackleton's Game".

Periodo 2012, **Consorzio Multisetoriale Piemontese**, corso per capi intermedi di produzione".

Periodo 2012, **ASL 2, Ospedale Santa Corona** di Pietra Ligure (SV), corso sull'innovazione organizzativa, la cultura di ruolo e lo Storytelling d'impresa".

Periodo 2013, **Cartiere Burgo**, stabilimento di Villorba (TV), business game per lo sviluppo del team working con metodologia "Shackleton's Game".

Periodo 2013, **Cartiere Burgo** stabilimento di Villorba (TV) intervento di team coaching per responsabili di funzione.

Periodo 2013, Concessionaria **Autoarona S.p.A.**, intervento sul team building – Shackleton's Game - per responsabili di funzione.

Periodo 2013, **Teseo S.p.A.** stabilimento di Druento, incontro per responsabili sul tema del lean manufacturing e della gestione delle risorse umane in sistemi lean.

Periodo 2013, **SKF S.p.A.**, corso per responsabili organizzato da Skillab Torino, in tema della gestione del ruolo, problem solving e decision making.

Periodo 2013, **Gasket S.p.A.**, stabilimento di Cividino Castelli Calepio (BG) corso per capi funzione in tema di leadership e gestione del personale.

Periodo 2013, **Gasket S.p.A.**, stabilimento di Cividino Castelli Calepio (BG) corso per dirigenti in tema di leadership e sviluppo organizzativo.

Periodo 2013, **Zeta Consulting / Neperia Group s.r.l.**, presso Unione Industriale di Roma, corso sul team building e lo sviluppo della leadership con metodologia Shackleton's Game.

Periodo 2013, **Burgo S.p.A.** stabilimento di Tolmezzo (UD) corso per capi linea sul tema della gestione del ruolo, dello sviluppo della capacità di organizzazione e time management.

Periodo 2013, **Continental S.p.A.**, stabilimento di Cairo Montenotte (SV) corso per responsabili di funzione sulla gestione efficace dei collaboratori e il team building con metodologia Shackleton's Game.

Periodo 2013, **Elbi International Bitron Group**, stabilimento di Collegno (TO) corso di orientamento alla gestione delle risorse umane in processi lean (WCM)

Periodo 2013, **Bitron** S.p.A., stabilimento di Rossana (CN) corso di orientamento alla gestione del ruolo in processi lean (WCM)

Periodo 2013, **MPE** s.r.l., stabilimento di Mathi Canavese (TO) giornata di orientamento alla cultura del lean manufacturing per responsabili di funzione.

Periodo 2013, Politecnico di Torino, percorso di **Alto apprendistato**, intervento in tema di gestione efficace del ruolo e sviluppo della leadership.

Periodo 2013, **Giordano & C**, sede di Boves (CN), corso di sviluppo della leadership per dirigenti.

Periodo 2013, **SO.ME.L** - S.p.A, (SIMPRO) Levone (TO) corso di orientamento alla gestione delle risorse umane in sistemi lean (WCM)

Periodo 2013, **ACTT / MOM** - Treviso, corso sul team building con metodologia Shackleton's Game.

Periodo 2013, **Lenti – Rugger** S.p.A., Santena (TO) incontro di orientamento ai comportamenti organizzativi per l'attuazione di processi lean.

Periodo 2013, **Tyco Electronics Amp** Italia Srl, Collegno (TO), corso sulla gestione risorse umane e sui comportamenti organizzativi in sistemi lean (WCM)

Periodo 2013, **Unione Industriali di Savona**, corso interaziendale per lo sviluppo della leadership.

Periodo 2013, **Prima Electro** S.p.A., Moncalieri (TO) corso introduttivo per la gestione delle risorse umane in sistemi lean.

Periodo 2014, **Consorzio Multisetoriale Piemontese** (CMP) Torino, percorso rivolto a personale di produzione sul tema "Il Capo Reparto", come guidare i propri collaboratori all'eccellenza delle prestazioni.

Periodo 2014, **Officine Vica S.p.A.**, Cascine Vica (TO), percorsi individuali di coaching per lo sviluppo della managerialità di ruolo.

Periodo 2014, **Procemsa** S.p.A., Nichelino (TO), incontro di orientamento all'implementazione del progetto di Lean transformation.

Periodo 2014, **Somel - SIMPRO** S.p.A., Levone (TO) corso introduttivo sull'implementazione del sistema lean transformation WCM.

Periodo 2014, **Burgo Group** S.p.A., Villorba (TV), corso per capi "Assistenti" di produzione e collegati, sui principi del Lean management.

Periodo 2014, **DENSO** Thermal System S.p.A., Poirino (TO) percorsi di apprendimento per responsabili aree produttive e collegate in tema di "Leadership" "Comunicazione efficace" e "Time management".

Periodo 2014, **Skillab** S.r.l., *Centro Valorizzazione Risorse Umane*, Unione Industriale di Torino, corso interaziendale "Arte del Comando".

Periodo 2014, **Seag / ATI / Bus Company** S.p.A, Villafranca Piemonte (TO) corsi per l'implementazione del Nuovo Modello Organizzativo aziendale – Leadership, Lean management, Comunicazione efficace, Abilità relazionali.

Periodo 2014, **Giordano & C** S.p.A., Boves (CN), corso di Lean management per direttori e responsabili di funzione.

Periodo 2014, **Te Connectivity** S.p.A., Collegno (TO) corso di introduzione al lean Management.

Periodo, 2014, **Centro Servizi Unione Industriali di Savona**, corso interaziendale di "Coaching Ontologico Trasformativo".

Periodo 2014, **Dytech** S.p.A., percorso per capi, in tema di abilità di gestionali e manageriali rivolto a responsabili produttivi e collegati degli stabilimenti di Airasca e Chivasso (TO).

Periodo 2015, **Valbormida** S.p.A., Busano (TO) corso, per ruoli dirigenziali, di orientamento all'innovazione organizzativa secondo i principi del Lean Management.

Periodo 2015, **Sestriere Vernici S.r.l.**, Nichelino (TO) corso base sui principi del Lean management per addetti aree magazzini.

Periodo 2015, **Manifattura Sesia S.r.l.**, Fara Novarese (NO) corso per capi produzione e collegati sul tema del lean management.

Periodo 2015, **Burgo Group S.p.A.**, Villorba (TV) corso per responsabili di stabilimento e di funzioni produttive e collegate sul tema dell'improvement Kata – tecniche di miglioramento continuo per l'ottimizzazione dei processi.

Periodo 2015, **Italdesign Giugiaro S.p.A.**, Moncalieri (TO) corso per responsabili di funzione in tema di Time management.

Periodo 2015, **OMG Officine meccaniche S.r.l.**, Feletto C.se (TO) corso per capi di produzione e collegati sulle tecniche del Lean management.

• Date (da – a)

Dal 1989 al 2000

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

INDUSTRIE PININFARINA S.p.A.; Via Pininfarina 14/18 – 10095 Grugliasco (TO)

• Tipo di azienda o settore

costruzione autoveicoli; metalmeccanico.

• Tipo di impiego

Dipendente

• Principali mansioni e responsabilità

Staff Direzione Generale – Leader Operativo / Responsabile Gestione e Sviluppo Personale - Nuovo Modello Organizzativo –per gli stabilimenti di Grugliasco / S.Giorgio C.se e Bairo C.se(1997). Responsabile della Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane (1994) / Responsabile della Formazione (1993) / Responsabile dello Sviluppo Risorse Umane (1992) / Responsabile della normativa (1989).

• Date (da – a)

Dal 1986 al 1989

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Università degli Studi di Torino, facoltà di Giurisprudenza, Via S. Ottavio N. 20, Torino.

• Tipo di azienda o settore

Istruzione e ricerca

• Tipo di impiego

Assistente

• Principali mansioni e responsabilità

Assistente presso la cattedra di istituzioni di diritto penale prof. G. Marini.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

Dal 1980 al 1985

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Facoltà di Giurisprudenza

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Materie curriculari del corso di laurea

• Qualifica conseguita

Dottore in giurisprudenza

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Laurea

Votazione 110 /110 lode e dignità di menzione

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PROGETTAZIONE E IMPLEMENTAZIONE DI NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER L'OTTIMIZZAZIONE DI TEMPI, COSTI E QUALITÀ. CAPACITÀ DI GUIDARE ORIENTARE E SUPPORTARE IL PERSONALE AL CONSEGUIMENTO DEI RISULTATI, ATTRAVERSO L'ATTUAZIONE DEI PRINCIPI DEL WORD CLASS MANUFACTURING E DEL TOYOTA IMPROVEMENT KATA. CAPACITÀ DI PROGETTARE PIANI DI FORMAZIONE AZIENDALE. CAPACITÀ DI EROGARE FORMAZIONE IN TUTTE LE AREE TEMATICHE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (TECNICHE DI MOTIVAZIONE, COACHING E TEAM COACHING, PROBLEM SOLVING, DECISION MAKING, GESTIONE EFFICACE DEL RUOLO E DELLE RESPONSABILITÀ PER LA CONDUZIONE DEI TEAM)

PRIMA LINGUA

Italiano

ALTRA LINGUA

Inglese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

buono
buono
discreto

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Capacità di comunicazione efficace e comportamento assertivo per l'orientamento delle risorse al conseguimento dei risultati. Capacità di gestire attraverso il consenso rinnovamenti organizzativi soprattutto in contesti ad elevata conflittualità. Capacità di utilizzare la comunicazione (storytelling d'impresa) per trasformare in positivo l'immagine percepita, all'interno e all'esterno dell'organizzazione, di un marchio, un prodotto, un processo, un piano di riorganizzazione aziendale. Sperimentata capacità di parlare in pubblico per generare impegno e coesione sui programmi aziendali

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Ideazione di business game per lo sviluppo del team building e della leadership. In particolare creazione delle seguenti metodologie: "Shackleton's Game" "Il Segreto di Ebla" e "Naviganti". Autore del libro "Metodologie di Storytelling Responsabile" pubblicato da PA Publisher a dicembre 2014.

Ideazione e conduzione del progetto "Officine Camerone models for learning" che ha ad oggetto l'ideazione e la sperimentazione di nuove metodologie di apprendimento rivolte all'ambito del lavoro, sociale e personale.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Dal 2008 Diploma di Executive Coach riconosciuto dall'International Coach Federation (ICF) livello "Accredited Coach Training Program" (ACTP).

Dal 2009 Diploma in "Tecniche di memoria" Metodo Golfer.

Dal 2009 Attestato di partecipazione al corso "Mappe Mentali" di Tony Buzan tenuto dal prof. Philip Hold

Conoscenza di Mac OS X e delle principali funzioni del pacchetto Microsoft office.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

Pianoforte e Armonia Jazz. Attestati conseguiti presso il Centro Jazz Torino.

Autore dei brani, voce e pianoforte nel CD "Ritratti Rubati", e "Reclame" prodotti da Studiottanta Fortuna Records (Calliano - AT).

Autore della conversazione teatrale "Tu...vedi niente lì?" performance teatrale sul tema delle narrazioni, quali veicoli per lo sviluppo delle capacità umane in ambito sia personale sia professionale, con testi e musiche originali dell'autore.

PATENTE O PATENTI

Patente C

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere.

Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti ai sensi del T.U. in materia di Privacy, D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 per le finalità di cui al presente avviso di candidatura.

Data: 31 marzo 2015

Firma
Piero Camerone